

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ОГБПОУ «ТАК»



С.В. Лаврушенко

«01» сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «ТАК»



Е.В. Кускова

«01» сентября 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о стимулирующих выплатах работникам ОГБПОУ «ТАК»

Внести следующие изменения в Положение о стимулирующих выплатах работникам ОГБПОУ «ТАК»

1. Приложение №6 к Положению изложить в новой редакции.
2. Приложение №7 к Положению изложить в новой редакции.
3. Приложение №8 к Положению изложить в новой редакции.
4. Приложение №11 к Положению изложить в новой редакции.
5. Дополнить Положение о стимулирующих выплатах работникам ОГБПОУ «ТАК» приложениями №№ 24, 25, 26, 27.

**ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ**

| № п/п | Показатель | Периодичность выплаты | Критерии оценки | Источник данных |
|------------|---|--|---|---|
| 1 | ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ | | | |
| 1.1 | Критерии по образовательной деятельности | | | |
| 1.1.1 | Сохранность контингента обучающихся (% выполнения государственного задания в предыдущем календарном году) (для кураторов) | октябрь, декабрь, январь, апрель, июнь по 5 баллов | не менее 95% | Представление зав отделением/зав.филиалом |
| 1.1.2 | Доля обучающихся, принимавших участие в региональных конкурсах (конкурсы профессионального мастерства и олимпиады), в том числе чемпионатное движение по профессиональному мастерству «Профессионалы», Чемпионат высоких технологий и «Абилимпикс», % | октябрь – 5 баллов май - 10 баллов | Абилимпикс – не менее 25% от числа лиц с ОВЗ по данным компетенциям; Профессионалы на уровне ПОО – не менее 10% от данной компетенции; Конкурсы проф.мастерства – не менее 60% от контингента | Представление зав отделением по практическому обучению/зав.филиалом |
| 1.1.3 | Доля выпускников, показавших качественную успеваемость: результаты государственной итоговой аттестации, в том числе демонстрационный экзамен; по итогам промежуточной аттестации по завершившим освоение общеобразовательных программ, % | сентябрь – 10 баллов | ППКРС – не менее 50% ППССЗ – не менее 70% | Представление зав отделением/зав.филиалом |
| 1.1.4 | Доля обучающихся, вовлеченных в систему наставничества, % (для кураторов) | февраль – 10 баллов | не менее 70% | Представление зав отделением/зав.филиалом |
| 1.2 | Критерии по совершенствованию образовательного процесса | | | |
| 1.2.1 | Трансляция педагогического опыта на региональном уровне (перечень мероприятий утвержденный ДПО ТО) | ноябрь – 5 баллов март – 5 баллов | не менее 2 выступлений в год | Документы, подтверждающие выступление. Обязательное условие: публикация на сайте колледжа |
| 1.2.2 | Прохождение ежегодного обучения по программам дополнительного профессионального образования | декабрь – 5 баллов | не менее 1 обучения в год | Документы, подтверждающие ПК |
| 1.2.3 | Участие преподавателей и мастеров производственного обучения в региональных, межрегиональных, всероссийских конкурсах (очно) и конференциях (в т.ч. публикации в печатных изданиях) | ноябрь – 5 баллов март – 5 баллов июнь – 5 баллов | не менее 2 участия в год | Представление зав ИМЦ/зав.филиалом |
| 1.3 | Критерии по внеурочной социально-значимой деятельности | | | |
| 1.3.1 | Доля обучающихся, вовлеченных в мероприятия флагманской | декабрь – 5 баллов | не менее 40% от группы | Представление зам. директора |

| | | | | |
|-------------|--|---------------------------|--|---|
| | программы регионального и всероссийского уровня, % (для кураторов) | апрель – 5 баллов | обучающихся по итогам года | (по ВСП) /зав.филиалом |
| 2 | ПЕРЕЧЕНЬ КОЛЛЕДЖА | | | |
| 2.1. | Критерии по образовательной деятельности | | | |
| 2.1.1 | Доля обучающихся, показавших качественную успеваемость по результатам ВПР (завершившие), ФЭПО, директорских проверочных работ | По результатам проведения | ППКРС – не менее 50% ППССЗ – не менее 70% | Представление зав отделением/зав.филиалом |
| 2.2 | Критерии по совершенствованию образовательного процесса | | | |
| 2.2.1 | Участие в организации и проведении олимпиад, конкурсов, соревнований, включенных в Календарь мероприятий Департамента профессионального образования Томской области | По факту | В зависимости от уровня: Федеральный (в том числе отборочный) – 10 баллов Региональный 5 баллов Отборочный на уровне организации – 2 баллов | Представление зав отделением/организатором мероприятия/зав.филиалом Обязательное условие – публикация на сайте |
| 2.2.2 | Участие в работе аттестационной комиссии (экспертных групп) ДПО | По факту | 1 балл за одного педагогического работника | Представление председателя аттестационной комиссии |
| 2.2.3 | Участие в работе временных рабочих, творческих групп сформированных ДПО ТО / в рамках реализации программы развития колледжа. | По факту | на уровне ДПО – до 5 баллов на уровне колледжа до 3 баллов | Представление организатора мероприятия |
| 2.2.4 | Участие в проведении олимпиад, конкурсов, соревнованиях (за исключением спортивных) на уровне колледжа, ярмарках, выставках и др. , семинаров, тренингов, мастер-классов, иных активных форм работы в рамках колледжа | по факту | В зависимости от сложности: Организатор – 3 баллов Эксперт – 2 балла Технический исполнитель – 1 балла | Представление организатора Обязательное условие – публикация на сайте |
| 2.2.5 | Участие в производственных процессах социальных партнеров | По факту | проведение занятий на производстве – 1 балл участие в производственных процессах отраслевых предприятий до 6 баллов | Отзывы работодателей зав.уч.частью, зав.филиалом. |
| 2.2.6 | Участие в формировании материально-технической базы колледжа | Ежемесячно | Сохранность, обновление базы до 6 баллов | Представление зав.отделениями, зав.филиалом. |
| 2.2.7 | Разработка методических материалов, в том числе электронных | По факту | Методический материал в соответствии с требованиями ФГОС СПО до 5 баллов Электронный образовательный ресурс: 36 часов – 3 баллов 72 часа – 5 баллов 108 часов – 6 баллов 1 балл за наличие положительной рецензии | Представление зав. ИМЦ/зав.филиалом |
| 2.3 | Критерии по внеурочной социально-значимой деятельности | | | |

| | | | | |
|-------|---|-----------------|---|---------------------------------------|
| 2.3.1 | Работа экспертов на чемпионатах «Профессионалы», Чемпионат высоких технологий и «Абилимпикс» | По факту | Региональный – 3-6 баллов Отборочный на уровне организации – 2-3 балла | Распоряжение директора |
| 2.3.2 | Выполнение функций наставника-навигатора в образовательной организации | 1 раз в семестр | Количество студентов, закрепленных за наставником-навигатором: 15-25 ч-к – до 2 баллов 26-50 ч-к – до 3 баллов 51 и более ч-к – до 4 баллов | Распоряжение директора |
| 2.3.3 | Участие в роли наставника или организатора в профориентационных мероприятиях для школьников, в т.ч. в проекте «Билет в будущее» | По факту | Участие в профориентационных мероприятиях – до 3 баллов | Распоряжение директора |
| 2.3.4 | Подготовка студентов и результат участия в областной Спартакиаде системы ПО, соревнованиях разного уровня / Судейство региональных соревнований | По факту | Участие: Всероссийский – до 5 баллов Областной – до 4 баллов Городской – до 3 баллов Подготовка победителей и призеров: Всероссийский – до 10 баллов Областной – до 4 баллов Городской – до 3 баллов Судейство: Всероссийский – до 10 баллов Областной – до 5 баллов Городской – до 2 баллов | Грамоты и др. документы победителей |
| 3.3.5 | Участие совместно со студентами в мероприятиях колледжа по формированию психологического климата коллектива | По факту | До 3 баллов | Представление зам. директора (по ВСП) |

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО ИМЦ, МЕТОДИСТОВ

| № п/п | Показатель | Периодичность выплаты | Критерии оценки | Источник данных |
|------------|---|--|---|------------------------------|
| 1 | ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ | | | |
| 1.1 | Критерии по образовательной деятельности | | | |
| 1.1.1 | Разработаны и реализуются образовательные программы с использованием сетевого/кластерного взаимодействия, ед. | октябрь, февраль, апрель, июнь по 5 баллов | не менее 3 программ в год | Справка зав. ИМЦ |
| 1.1.2 | Количество коротких образовательных программ (ДПО, профессионального обучения, соответствующих задачам опережающей подготовки и запросам работодателей), разработанных и реализованных колледжем в текущем календарном году, ед. | сентябрь, ноябрь, февраль, май по 5 баллов | не менее 3 программ в год | Справка зав. ИМЦ |
| 1.1.3 | Сохранность контингента обучающихся (% выполнения государственного задания в предыдущем календарном году) | январь – 5 баллов | не менее 95% | Представление зав.отделением |
| 1.1.4 | Качество общеобразовательной подготовки в среднем профессиональном образовании (результаты ВПР за учебный год), % | декабрь – 5 баллов | не менее 60% | Отчет ФИСОКО |
| 1.1.5 | Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе (мультимедийные презентации; разработка, тиражирование и использование электронных образовательных ресурсов), ед. | апрель, декабрь – по 5 баллов | не менее 1 технологии или работы в полугодии | Справка зав. ИМЦ |
| 1.2 | Критерии по сопровождению образовательной деятельности и участию в конкурсах | | | |
| 1.2.1 | Организована и координируется экспериментальная/инновационная работа педагогических работников колледжа (учебно-методическая документация, пособия по учебным дисциплинам, публикации в печатных изданиях), ед. | октябрь, март – по 5 баллов | наличие подтверждающих документов (распоряжение ДПО ТО, ПОО, соглашение с Минпросвещения на грант и иных) | Справка зав. ИМЦ |
| 1.2.2 | Методическое сопровождение участия педагогических работников и обучающихся в конкурсах Российского и регионального уровня (Премия Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры, именная стипендия администрации Города Томска талантливой и одаренной молодежи; премия Законодательной Думы Томской области; стипендия Правительства РФ и др. конкурсы профессионального мастерства СПО ТО), чел. | сентябрь – 5 баллов | не менее 1 педагогического работника и/или не менее 1 обучающегося | Справка зав. ИМЦ |
| 1.2.3 | Количество педагогических работников, принявших участие в различных региональных, межрегиональных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства в текущем календарном году, ед. | октябрь, март, июнь – по 5 баллов | не менее 30% от общего педагогического состава | Справка зав. ИМЦ |
| 1.3 | Критерии по внеурочной социально-значимой деятельности | | | |

| | | | | |
|-------------|--|----------------------------|---|---|
| 1.3.1 | Методическое сопровождение работы по патриотическому воспитанию молодежи | декабрь, май – по 5 баллов | наличие отчетной документации (охват 100 % от педагогических работников по направлению деятельности патриотического воспитания) | Представление зам.директора (по ВСР) |
| 2 | ПЕРЕЧЕНЬ КОЛЛЕДЖА | | | |
| 2.1. | Критерии по качеству ОПОП | | | |
| 2.1.1 | Качество разработки и реализации основной профессиональной образовательной программы (при условии размещения ОПОП на сайте колледжа, наличие согласования с работодателем) | ежемесячно | 10 баллов от 70% ОПОП 8 баллов – 60-69% ОПОП 6 баллов – 50-59% ОПОП | Справка зав.учебной частью, |
| 2.2 | Критерии по обеспечению комфортного психологического климата | | | |
| 2.2.1 | Состояние взаимоотношений между методистами и обучающимися, преподавателями | ежемесячно | 5 баллов - при отсутствии жалоб 2 балла - при отсутствии обоснованных жалоб 0 баллов - при наличии обоснованных жалоб | Количество обоснованных жалоб, обращений |
| 2.3 | Критерии по эффективности управленческой деятельности | | | |
| 2.3.1 | Выполнение плана внутреннего контроля | ежемесячно | 0 баллов - выполнение плана менее 3/4 2 балла - выполнение плана на 3/4 5 баллов - выполнение плана полностью | Справка зав. ИМЦ |
| 2.3.2 | Исполнительская дисциплина | ежемесячно | 0 баллов - наличие нарушений сроков исполнения 5 баллов - отсутствие нарушение | Подготовка документации в установленные сроки |
| 2.3.3 | Организация и проведение семинаров, совещаний, заседаний разных уровней | ежемесячно | 3 балла – организатор мероприятий 1 балл – участник мероприятий | Справка зав. ИМЦ |
| 2.3.4 | Руководство аттестацией педагогических работников | ежемесячно | 0 баллов — количество аттестованных педагогических работников ниже 50% 3 балла - количество аттестованных педагогических работников ниже 80% 6 баллов - количество аттестованных педагогических работников ниже 90% 10 баллов - количество аттестованных педагогических работников составляет 100% | Справка зав. ИМЦ |
| 2.4 | Критерии профессиональных достижений | | | |
| 2.4.1 | Эффективное и регулярное применение на практике современных технологий управления | ежемесячно | 0 баллов - не занимается самообразованием, овладением современными технологиями 2 балла использует эпизодически 5 баллов - использует систематически | Отчеты за установленный отчетный период |
| 2.4.2 | Участие в мероприятиях в рамках реализации федеральных проектов, инновационных площадок | по факту | 0 баллов - не является участником 3 балла - является участником рабочей группы 10 баллов - является руководителем рабочей группы | Наличие подтверждающих документов. |

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА-ПСИХОЛОГА

| Показатель | Плановое значение показателя | Критерии оценки в баллах | Источник данных | Периодичность выплаты |
|--|------------------------------|--------------------------|--|-----------------------|
| 1.ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ | | | | |
| 1.1 Критерии по воспитательной деятельности, профилактике деструктивного поведения | | | | |
| 1.1.1 Доля обучающихся группы риска и обучающихся, состоящих на внутреннем и внешних профилактических учётах, вовлечённых в молодёжные и студенческие объединения, в % | не менее 100% | 10 баллов | Представление зам.директора (по ВСП) | январь, сентябрь |
| 1.1.2 Доля обучающихся, вовлечённых во флагманские программы и в деятельность первичного отделения регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение первых», в отряд «Юнармия», созданных на базе колледжа, в отношении контингента, относящегося к группе риска | не менее 15% | 10 баллов | Отчет социального педагога, согласованного с руководителем направления | февраль, октябрь |
| 1.1.3 Доля обучающихся, охваченных флагманскими программами и деятельностью первичного отделения регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение первых», отрядом «Юнармия», созданных на базе колледжа, в отношении контингента, относящегося к группе риска | не менее 75% | 10 баллов | Отчет социального педагога, согласованного с руководителем направления | февраль, октябрь |
| 1.1.4 Количество проведённых профилактических мероприятий | не менее 2-х в полугодие | 10 баллов | Справка- отчет | май, декабрь |
| 1.1.5 Доля обучающихся, состоящих на внутреннем и внешних профилактических учётах, трудоустроенных в летний период, в % | не менее 100% | 10 баллов | Справка- отчет | июнь, сентябрь |
| 1.1.6 Доля обучающихся – пользователей «Пушкинской карты» (от численности обучающихся соответствующего возраста), в отношении контингента, относящегося к группе риска | не менее 80% | 10 баллов | Мониторинг «Пушкинская карта» | март, ноябрь |
| 1.2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства | | | | |
| 1.2.1 Количество проведённых мероприятий различного уровня организации: конкурсы, | Не менее 1 раза в полугодие | 10 баллов | Представление зав. ИМЦ | март, декабрь |

| | | | | |
|---|--|--------------|---|----------------------------|
| тотальные диктанты, обучающие курсы и т.д., в которых работник принял участие | | | | |
| 1.2.2 Трансляция профессионального опыта (подготовка методических пособий, личных страниц педагога в интернете, участие в формировании новостной ленты на сайте колледжа, в социальных сетях, разработка мероприятий внутри колледжа для работников, обучающихся) | Не менее 4-х раз в полугодие | 20 баллов | Отчёт о мероприятии (ссылка на размещение информации на сайте колледжа) | май, июнь, ноябрь, декабрь |
| 1.3. Критерии по социализации обучающихся | | | | |
| 1.3.1. Разработка и реализация проектов способствующих формированию гибких навыков и уверенности в себе у обучающихся колледжа. Подготовка и сопровождение обучающихся в региональных и всероссийских конкурсах | Не менее 4-х раз в полугодие | 10 баллов | Документ (сертификат, диплом, благодарность) | апрель, декабрь |
| 2. ПЕРЕЧЕНЬ КОЛЛЕДЖА | | | | |
| 2.1. Критерии по воспитательной деятельности, профилактике деструктивного поведения | | | | |
| 2.1.1 Динамика изменений психологической комфортности учебных групп | не менее 92% | До 10 баллов | результаты мониторинга | ноябрь февраль май |
| 2.1.2 Организация взаимодействия с родителями | 100 % охват родителей группы риска | 10 баллов | Отчет педагога-психолога | ежемесячно |
| 2.2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства | | | | |
| 2.2.1 Повышение квалификации | Наличие документа о повышении квалификации | До 10 баллов | Документ о ПК | ежемесячно |
| 1.3. Критерии по социализации обучающихся | | | | |
| 3.1. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, сайта) | Оформление кабинета, стендов | 10 баллов | Справка-отчет | февраль, октябрь |

Приложение №11

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНЫХ ПЕДАГОГОВ

| Показатель | Плановое значение показателя | Критерии оценки в баллах | Источник данных | Периодичность выплаты |
|--|------------------------------|--------------------------|--|-----------------------|
| 1.ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ | | | | |
| 1.1 Критерии по воспитательной деятельности, профилактике деструктивного поведения | | | | |
| 1.1.1 Доля обучающихся группы риска и обучающихся, состоящих на внутреннем и внешних профилактических учётах, вовлечённых в молодёжные и студенческие объединения, в % | не менее 100% | 10 баллов | Представление зам.директора по В и СР | январь, сентябрь |
| 1.1.2 Доля обучающихся, вовлечённых во флагманские программы и в деятельность первичного отделения регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение первых», в отряд «Юнармия», созданных на базе колледжа, в отношении контингента, относящегося к группе риска | не менее 15% | 10 баллов | Отчет социального педагога, согласованного с руководителем направления | февраль, октябрь |
| 1.1.3 Доля обучающихся, охваченных флагманскими программами и деятельностью первичного отделения регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение первых», отрядом «Юнармия», созданных на базе колледжа, в отношении контингента, относящегося к группе риска | не менее 75% | 10 баллов | Отчет социального педагога, согласованного с руководителем направления | февраль, октябрь |
| 1.1.4 Количество проведённых профилактических мероприятий | не менее 2-х в полугодие | 10 баллов | Справка- отчет | май, декабрь |
| 1.1.5 Доля обучающихся, состоящих на внутреннем и внешних профилактических учётах, трудоустроенных в летний период, в % | не менее 100% | 10 баллов | Справка- отчет | июнь, сентябрь |
| 1.1.6 Доля обучающихся – пользователей «Пушкинской карты» (от численности обучающихся соответствующего возраста), в | не менее 80% | 10 баллов | Мониторинг «Пушкинская карта» | март, ноябрь |

| | | | | |
|---|--|----------------------------------|---|----------------------------|
| отношении контингента, относящегося к группе риска | | | | |
| 1.2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства | | | | |
| 1.2.1 Количество проведённых мероприятий различного уровня организации: конкурсы, тотальные диктанты, обучающие курсы и т.д., в которых работник принял участие | Не менее 1 раза в полугодие | 10 баллов | Представление зав. ИМЦ | март, декабрь |
| 1.2.2 Трансляция профессионального опыта (подготовка методических пособий, личных страниц педагога в интернете, участие в формировании новостной ленты на сайте колледжа, в социальных сетях, разработка мероприятий внутри колледжа для работников, обучающихся) | Не менее 4-х раз в полугодие | 20 баллов | Отчёт о мероприятии (ссылка на размещение информации на сайте колледжа) | май, июнь, ноябрь, декабрь |
| 3. Критерии по социализации обучающихся | | | | |
| 3.1. Разработка и реализация проектов способствующих формированию гибких навыков и уверенности в себе у обучающихся колледжа. Подготовка и сопровождение обучающихся в региональных и всероссийских конкурсах | Не менее 4-х раз в полугодие | 10 баллов | Документ (сертификат, диплом, благодарность) | апрель, декабрь |
| 2.ПЕРЕЧЕНЬ КОЛЛЕДЖА | | | | |
| 2.1 Критерии по воспитательной деятельности, профилактике деструктивного поведения | | | | |
| 2.1.1 Организация работы с родителями, опекунами | Наличие консультаций, лекториев, собраний | 12 баллов за год, 1 балл в месяц | Справка- отчет | ежемесячно |
| 2.1.2 Соблюдение ПВТР студентами группы риска, детьми- сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей | Отсутствие фактов, отсутствие рецидива | 12 баллов за год, 1 балл в месяц | Представление зам.директора (по ВСП) | ежемесячно |
| 2.2 Критерии по совершенствованию профессионального мастерства | | | | |
| 2.2.1 Повышение квалификации | Наличие документа о повышении квалификации | 5 баллов | Документ о ПК | ежемесячно |
| 2.3 Критерии по социализации обучающихся | | | | |
| 2.3.1. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, сайта) | Оформление кабинета, стендов | 10 баллов | Справка-отчет | февраль, октябрь |

Приложение №24

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАШИНИСТОВ КОТЕЛЬНОЙ (КОЧЕГАРОВ)

| Показатель | Критерии оценки в баллах | Источник данных | Периодичность выплаты |
|--|--|--|--------------------------------------|
| 1. Обеспечение необходимого температурного режима в гараже, своевременный контроль за процессом сжигания топлива в топках | При соблюдении в течение отчетного месяца температурного режима – 9 баллов При выявлении в течение месяца случая (случаев) отклонения от температурного режима на 3-4 градуса – 4 балла При выявлении в течение месяца случая (случаев) отклонения от температурного режима на 5 градусов и более – 0 баллов | Докладные, отчеты кочегара, водителя, заведующего гаражом, заведующего филиалом, объяснительные записки кочегаров | ежемесячно |
| 2. Своевременная очистка топки от шлака и золы | При надлежаще очищенной топке на момент сдачи дежурства (смены) - до 5 баллов При выявлении факта засорения топки отходами сгорания топлива на момент сдачи дежурства (смены) – 0 баллов | Докладные, отчеты кочегара, водителя, заведующего гаражом, заведующего филиалом, объяснительные записки кочегаров | ежемесячно |
| 3. Соблюдение в соответствии с нормативными требованиями правил пожарной, экологической безопасности, техники безопасности | При отсутствии нарушений – до 5 баллов | Акты проверок компетентных органов, иные документы, подтверждающие нарушения (их отсутствие), акты, распоряжения колледжа, докладные, объяснительные, отчеты | ежемесячно |
| 4. Участие в выполнении профилактических ремонтных работ отопительной системы и в работах по устранению аварии | При участии в ремонте в текущем месяце – до 10 баллов | Докладная, отчет заведующего гаражом, заведующего филиалом | в месяце участия в ремонтных работах |
| 5. Обеспечение сохранности вверенных товарно-материальных ценностей | При отсутствии нарушений – до 5 баллов | Распоряжения директора, докладные, объяснительные заведующего гаражом, заведующего филиалом, | ежемесячно |

| | | | |
|--|--|---|------------|
| | | объяснительные записки кочегаров, бухгалтерские документы | |
| 6. Соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка работников, графика несения дежурств | При отсутствии замечаний – 6 баллов При наличии единичного незначительного нарушения – 2 балла При наличии единичного грубого или систематических нарушений – 0 баллов | Распоряжения директора, докладные, объяснительные заведующего гаражом, заведующего филиалом, объяснительные записки кочегаров | ежемесячно |

Приложение №25

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕХАНИКА

| Показатель | Критерии оценки в баллах | Источник данных | Периодичность выплаты |
|---|---|---|------------------------------------|
| 1. Участие в учебном процессе | Участие в демонстрационном экзамене по специальности «Эксплуатация и ремонт с/х машин и оборудования» - 6 баллов | Экзаменационные ведомости, протоколы заседаний экзаменационной комиссии | в месяце работы в комиссии |
| 2. Участие в полевых работах | Личное участие в полевых работах в зависимости от количества отработанных в смену часов – до 10 баллов; Соблюдение графика полевых работ водителями, трактористами, мастерами производственного обучения – до 9 баллов | Путевые листы, докладные записки, табели учёта рабочего времени, отчёты, бухгалтерские документы | в месяце участия в полевых работах |
| 3. Обеспечение работоспособности транспортных средств | Отсутствие в текущем месяце аварий, поломок транспортных средств по вине водителей, трактористов, мастеров производственного обучения, механика гаража – 6 баллов Проведение в текущем месяце в соответствии с утверждённым графиком ремонта транспортных средств – 3 балла | Постановления ГИБДД, акты, докладные записки, объяснительные записки, графики, бухгалтерские документы о сумме причинённого ущерба, о сумме закупленных запасных частей | ежемесячно |
| 4. Соблюдение правил эксплуатации транспортных средств в соответствии с действующим законодательством | Отсутствие в текущем месяце нарушений правил дорожного движения водителями, трактористами, мастерами производственного обучения, механиком гаража – 6 баллов Обеспечение в текущем месяце исправной работы спидометров, указателей топлива, тахографов, средств навигации ГЛОНАСС – 5 баллов | Постановления ГИБДД, акты, распоряжения директора, докладные записки, объяснительные записки, бухгалтерские документы | ежемесячно |

| | | | |
|--|---|--|------------|
| 5. Контроль за подчинёнными работниками | Соблюдение водителями, трактористами, мастерами производственного обучения, механиком установленного порядка предрейсового и послерейсового медицинского контроля – 4 балла Соблюдение водителями, трактористами, мастерами производственного обучения ПВТР, механиком должностных инструкций – 5 баллов | Акты, распоряжения директора, докладные записки, объяснительные записки | ежемесячно |
| 6. Соблюдение в соответствии с нормативными требованиями правил пожарной, экологической безопасности, техники безопасности | При отсутствии нарушений водителями, трактористами, мастерами производственного обучения, механиком – до 5 баллов | Акты проверок компетентных органов, иные документы, подтверждающие нарушения (их отсутствие), акты, распоряжения колледжа, докладные, объяснительные, отчёты | ежемесячно |
| 7. Обеспечение сохранности вверенных товарно-материальных ценностей | При отсутствии нарушений водителями, трактористами, мастерами производственного обучения, механиком – до 5 баллов | Распоряжения директора, докладные, объяснительные записки, бухгалтерские документы | ежемесячно |

Приложение №26

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕХАНИКОВ (В ФИЛИАЛАХ)

| Показатель | Критерии оценки в баллах | Источник данных | Периодичность выплаты |
|---|---|---|----------------------------|
| 1. Участие в учебном процессе | Участие в демонстрационном экзамене по рабочей профессии «Мастер сельскохозяйственного производства» - 6 баллов | Экзаменационные ведомости, протоколы заседаний экзаменационной комиссии | в месяце работы в комиссии |
| 2. Обеспечение работоспособности транспортных средств | Отсутствие в текущем месяце аварий, поломок транспортных средств по вине работников филиала – 6 баллов Проведение в текущем месяце в соответствии с утверждённым графиком ремонта транспортных средств – 3 балла | Постановления ГИБДД, акты, докладные записки, объяснительные записки, графики, бухгалтерские документы о сумме причинённого ущерба, о сумме закупленных запасных частей | ежемесячно |
| 3. Соблюдение правил эксплуатации транспортных средств в соответствии с действующим законодательством | Отсутствие в текущем месяце нарушений механиком, водителями, мастерами производственного обучения правил дорожного движения – 6 баллов Обеспечение в текущем месяце исправной работы спидометров, указателей топлива, тахографов, средств навигации ГЛОНАСС – 5 баллов | Постановления ГИБДД, акты, распоряжения директора, докладные записки, объяснительные записки, бухгалтерские документы | ежемесячно |
| 4. Соблюдение локальных актов колледжа | Соблюдение установленного порядка предрейсового и послерейсового медицинского контроля механиком, водителями, мастерами производственного обучения – 4 балла Соблюдение ПВТР, должностных инструкций механиком, водителями, мастерами | Акты, распоряжения директора, докладные записки, объяснительные записки | ежемесячно |

| | | | |
|--|--|--|------------|
| | производственного обучения – 5 баллов | | |
| 5. Соблюдение в соответствии с нормативными требованиями правил пожарной, экологической безопасности, техники безопасности | При отсутствии нарушений механиком, водителями, мастерами производственного обучения – до 5 баллов | Акты проверок компетентных органов, иные документы, подтверждающие нарушения (их отсутствие), акты, распоряжения колледжа, докладные, объяснительные, отчёты | ежемесячно |
| 6. Обеспечение сохранности вверенных товарно-материальных ценностей | При отсутствии нарушений механиком, водителями, мастерами производственного обучения – до 5 баллов | Распоряжения директора, докладные, объяснительные записки, бухгалтерские документы | ежемесячно |

Приложение №27

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТНИКА ДИРЕКТОРА ПО ВОСПИТАНИЮ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ДЕТСКИМИ ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ

| Показатель | Плановое значение показателя | Критерии оценки в баллах | Источник данных | Периодичность выплаты |
|--|------------------------------|--------------------------|--|-----------------------|
| 1. Критерии по системе воспитания и профилактики деструктивного поведения | | | | |
| 1.1. Доля обучающихся группы риска и состоящих на внутреннем и внешних профилактических учетах, вовлеченных в молодежные и студенческие объединения, % | не менее 100% | 10 | Отчет социального педагога, согласованного с руководителем направления | январь, сентябрь |
| 1.2. Доля обучающихся вовлеченных (являющихся членами) во флагманские программы, в деятельность первичного отделения регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Томской области, в отряд «Юнармия» и других объединений, созданных на базе колледжа, % | не менее 15 % | 10 | Представление зам. директора (по ВСП) | февраль, октябрь |
| 1.3. Доля обучающихся охваченных флагманскими программами и деятельностью первичного отделения регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Томской области, «Юнармия», других общественных объединений, % | не менее 75 % | 10 | Представление зам. директора (по ВСП) | февраль, октябрь |
| 1.4. Количество организованных/проведенных и | воспитательные - не | 10 | Справка- отчет (ссылка на | май, |

| | | | | |
|---|--|----|---|---------------------|
| воспитательных и профилактических мероприятий, ед. | менее 2 раз в неделю/ профилактические - не менее 1 раза в месяц | | размещение информации на сайте колледжа) | декабрь |
| 1.5. Количество мероприятий для родителей (мастер-классы, беседы, консультации), ед. | не менее 1 раза в месяц | 10 | Справка- отчет(ссылка на размещение информации на сайте колледжа) | март, ноябрь |
| 1.6. Доля обучающихся, состоящих на внутреннем и внешних профилактических учетах, за которыми закреплен наставник, % | не менее 100% | 10 | Справка-отчет | июнь, декабрь |
| 2. Критерии по вовлечению обучающихся во Всероссийские конкурсы и проекты | | | | |
| 2.1. Доля обучающихся – участников Всероссийских конкурсов ("Большая перемена", "Без срока давности", "Российское общество "Знание", "Билет в будущее" и др.), % | не менее 10 % за полугодие | 10 | Документ (сертификат, диплом, благодарность) | май, сентябрь |
| 2.2. Доля обучающихся – участников Всероссийских проектов ("Россия страна возможностей", "Российское общество "Знание" и др.), % | не менее 30 % за полугодие | 10 | Документ (сертификат, диплом, благодарность) ссылка на размещение информации на сайте колледжа) | март, ноябрь |
| 3. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства | | | | |
| 3.1. Трансляция профессионального опыта (подготовка методических пособий, разработка мероприятий внутри колледжа как для педагогических работников, так и для обучающихся), ед. | не менее 1 раза в полугодие | 10 | Представление зав. ИМЦ | апрель, декабрь |
| 3.2. Ведение личных страниц в интернете, формирование новостной ленты колледжа на сайте или в социальных сетях, в т.ч. Информационно- коммуникационной платформе «Сферум», ед. | не менее 8 постов в месяц | 10 | ссылка на размещение информации на сайте колледжа | ежемесячно |
| 4. Критерии по социализации обучающихся | | | | |
| 4.1. Реализация проектов в колледже, способствующих формированию гибких навыков и уверенности в себе у обучающихся. Организация подготовки и сопровождения обучающихся в региональных и всероссийских конкурсах и проектах | не менее 4 х мероприятий в полугодие | 10 | Документ (сертификат, диплом, благодарность) ссылка на размещение информации на сайте колледжа) | февраль, ноябрь» |