

Утверждаю:



Директор ОГБОУ СПО «ТАК»

А.Я. Оксенгерт

приказ № 52 от 03.09.2014

## **КОДЕКС** **профессиональной этики работников** **ОГБОУ СПО «Томский аграрный колледж»**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Кодекс профессиональной этики работников ОГБОУ СПО «Томский аграрный колледж» (далее – Колледж) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Колледжа.

1.2. Трудовая дисциплина и этические нормы поведения работников в Колледже основываются на строгом соблюдении Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики, на сознательности, добросовестном отношении работников к выполнению своих трудовых обязанностей.

1.3. Все вопросы, связанные с применением Кодекса профессиональной этики, решаются администрацией колледжа, в пределах предоставленных ей прав, а в случаях предусмотренных действующим законодательством - совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.4. Кодекс профессиональной этики работников Колледжа в обязательном порядке размещается на сайте Колледжа, а также может быть вывешен в холлах, отделах, отделениях, иных структурных подразделениях колледжа.

1.5. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Колледж, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.6. Каждый работник должен следовать положениям Кодекса и каждый гражданин РФ вправе ожидать от работников Колледжа поведения в отношениях с ним, соответствующего положениям данного Кодекса.

1.7. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Колледжа для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечения единых норм поведения работников, а также содействие укреплению авторитета работников данной сферы общественно полезной деятельности, повышения доверия граждан к ним.

1.8. Кодекс служебного поведения:

а) служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к Колледжу в общественном сознании;

б) выступает инструментом регулирования и формирования необходимых нравственных установок в сознании работников Колледжа.

1.9. Знание и соблюдение работником положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности в Колледже.

### **II. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

2.1. Работники Колледжа, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять должностные обязанности в целях обеспечения эффективной работы и реализации возложенных на них задач; при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Колледжа;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам граждан, влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) обеспечивать безопасность выполняемой работы для жизни и здоровья граждан;

е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

ж) соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на трудовую деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

з) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения между работниками, а также между работниками и студентами Колледжа;

и) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

л) защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

м) уважать права граждан, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного гражданина в конкретной ситуации;

н) соблюдать конфиденциальность информации о гражданине, ставшей известной в связи с выполняемой работой, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

о) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

п) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

р) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Колледжа, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) нести личную ответственность за результаты своей деятельности.

2.2. Работники Колледжа обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством РФ о противодействии коррупции.

### **III. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

3.1. В служебном поведении работникам Колледжа необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый

