

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ОГБПОУ «ТАК»


С.В. Лаврушенко

«28» сентября 2021 г.


Председатель первичной профсоюзной
организации Первомайского филиала ОГБПОУ «ТАК»


Т.Н. Митягина

«28» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «ТАК»


Е.В. Кускова

«28» сентября 2021 г.


Директор ОГБПОУ «ТАК»

Коллектив ОГБПОУ «ТАК»
зарегистрирован в Едином государственном реестре субъектов малого и среднего предпринимательства
2006(2018)-5
15 10 21

Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор

Руководство Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский аграрный колледж» (Работодатель) в лице директора Кусковой Е.В., с одной стороны,

Профсоюзная организация Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский аграрный колледж» в лице председателя Лаврушенко С.В., с другой стороны,

Первичная профсоюзная организация Первомайского филиала Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Томский аграрный колледж» в лице председателя Митягиной Т.Н., с третьей стороны,

заключили настоящее соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 6 Коллективного договора пунктами 6.12 – 6.15 следующего содержания:

«6.12. Педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах колледжа, сформированных для обучающихся за счёт средств на выполнение государственного задания, очной формы обучения, реализующим образовательные программы СПО, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение (компенсационная выплата, являющаяся составной частью заработной платы) в размере 5000 (пять тысяч) рублей с сохранением ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство) в размере 1 500 рублей, установленных Положением о стимулирующих выплатах работникам колледжа.

Указанное вознаграждение устанавливается из расчёта 5000 (пять тысяч) рублей в месяц при осуществлении педагогическим работником классного руководства (кураторства) в одной учебной группе, а в случае осуществления педагогическим работником классного руководства в двух и более группах - в размере не более двух выплат данного ежемесячного денежного вознаграждения.

Финансирование указанного ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) в размере 5 000 рублей, осуществляемое в учебных группах, формируемых сверх государственного задания, производится за счёт средств от приносящей доход деятельности.

Выплата ежемесячного вознаграждения за классное руководство (кураторство) осуществляется с применением районных коэффициентов, а также надбавок к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.13. Возложение обязанностей по классному руководству (кураторству) учебной группой (группами) производится с письменного согласия педагогического работника, оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору и закрепляется в распоряжении директора колледжа. В случае необходимости классное руководство (кураторство) может также осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников колледжа, ведущих в них учебные занятия. Также с письменного согласия работника на него может быть возложено кураторство в двух группах и более, в том числе временно в связи с отсутствием другого работника с соответствующей оплатой пропорционально времени исполнения им данных обязанностей отсутствующего работника.

По решению работодателя в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением работником своих обязанностей по классному руководству (кураторству) учебной группой с него могут быть сняты дополнительные обязанности по классному руководству (кураторству).

6.14. В случае выполнения педагогическим работником своих обязанностей в период каникул или приостановки по независящим от него причинам учебных занятий начисление вознаграждения за классное руководство (кураторство) сохраняется за ним в полном объеме за исключением случаев сокращения количества учебных групп.

Определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в группах производится одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в какой группе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство), при этом приоритетным является преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в группах на следующий учебный год. При этом, если куратором группы был назначен преподаватель либо мастер производственного обучения, то замена куратора должна производиться только по аналогичным должностям, т.е. на преподавателя либо мастера производственного обучения, а если куратором группы был назначен иной педагогический работник (за исключением преподавателей и мастеров производственного обучения), то замена куратора должна производиться только по иным педагогическим должностям (за исключением преподавателей и мастеров производственного обучения).

6.15. Обязанности и условия по классному руководству (кураторству) учебной группой конкретизируются в Положении о классных руководителях (кураторах) учебных групп и в трудовых договорах с педагогическими работниками колледжа.»

2. Пункт 7.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2. Лицам, отработавшим в колледже нижеуказанный срок, выделяется к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску следующая материальная помощь за счёт средств от приносящей доход деятельности в процентах от среднемесячной заработной платы работника за непрерывный стаж работы в колледже:

- а) 5-15 лет – 5%;
- б) 15-20 лет – 10%;
- в) 20-25 лет – 15%;
- г) 25-30 лет – 20%;
- д) свыше 30 лет – 25%.

В случае использования работником ежегодного оплачиваемого отпуска по частям указанная материальная помощь выплачивается единовременно при предоставлении работнику одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 и более календарных дней.»

3. Пункты 6.12 – 6.15 Коллективного договора вступают в силу с 01.09.2021 года.

4. Продлить действие коллективного договора, заключенного между Работодателем (ОГБПОУ «Томский аграрный колледж») и коллективом работников 16 октября 2018 года, на 3 года – до 16 октября 2024 года.