

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета ОГБПОУ «ТАК»



С.В. Лаврушенко

«28» марта 2022 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации Первомайского филиала ОГБПОУ «ТАК»

Т.Н. Митягина

«28» марта 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «ТАК»



Е.В. Кускова

«28» марта 2022 г.

ПОРЯДОК

предоставления работникам в 2022 году однодневного оплачиваемого отпуска для вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в ОГБПОУ «Томский аграрный колледж»

1. В соответствии с частью второй статьи 116 Трудового кодекса Российской Федерации работникам ОГБПОУ «Томский аграрный колледж» предоставляются в течение 2022 года однодневные оплачиваемые отпуска для вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) с соблюдением указанных ниже условий.

2. Для получения отпуска работник должен предварительно письменно (в том числе с помощью электронных средств связи) известить своего непосредственного руководителя либо отдел кадров колледжа о намерении пройти вакцинацию в определенный рабочий день (далее – заявленный день) с приложением к соответствующему заявлению сертификата о последней вакцинации работника против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), если такая вакцинация ранее уже состоялась.

Указанное право у работника возникает в случае, если:

- работник ещё ни разу не вакцинировался против новой коронавирусной инфекции (COVID-19);

- после дня последней его вакцинации (при введении многокомпонентной вакцины датой проведения последней вакцинации является дата введения последнего компонента вакцины) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) прошло 180 дней или более.

3. Заявленный день считается днём отпуска для вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) без предварительного издания работодателем распоряжения о предоставлении одного дня оплачиваемого отпуска, а работник вправе не выходить на работу в этот день, при условии, если он (работник) примет все меры к тому, чтобы его вакцинация была произведена в указанный день.

4. Доказательством принятия работником всех мер к тому, чтобы его вакцинация состоялась в заявленный день, является представленный работодателю документ (справка, прививочный сертификат, отметка в личной медицинской книжке и пр.) от медицин-

ской организации о том, что в заявленный день вакцинация работника состоялась, либо о том, что при явке работника в медицинскую организацию для вакцинации в заявленный день, вакцинация не состоялась по уважительным и не зависящим от работника причинам.

В случае представления работником работодателю доказательств того, что, при явке работника в медицинскую организацию для вакцинации в заявленный день, вакцинация не состоялась по уважительным и не зависящим от работника причинам, а сам работник был вправе не выходить в этот день на работу, этот день считается днём оплачиваемого отпуска для вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Если в заявленный день вакцинация по любым (уважительным или неуважительным) причинам не состоялась, то работник вправе в последующем написать иное заявление и не выходить на работу для её прохождения в иной заявленный день, при условии продолжающегося соответствия работника пункту 2 настоящего Порядка.

5. В случае предоставления работником в течение 5 (пяти) рабочих дней после заявленного дня работодателю документального подтверждения от медицинской организации согласно п.4 Порядка, день вакцинации рассматривается как день дополнительного оплачиваемого отпуска для вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), о чём работодатель издаёт распоряжение с указанием в нём на необходимость оплаты указанного отпуска не позднее ближайшего после указанного отпуска дня выплаты заработной платы согласно Коллективного договора.

6. В случае непредставления работником работодателю доказательств от медицинской организации о принятия работником всех мер к тому, чтобы его вакцинация состоялась в заявленный день, этот день рассматривается как прогул, а заработная плата за этот день работнику не начисляется.

7. Оплата однодневного оплачиваемого отпуска для вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) осуществляется посредством выплаты среднего дневного заработка, рассчитываемого в соответствии с правилами исчисления средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. Однодневный дополнительный оплачиваемый отпуск для вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) не предоставляется в случаях вакцинации работника в периоды, когда работник правомерно не исполняет свои должностные обязанности, но за ним сохраняется его должность (в период иного отпуска, временной нетрудоспособности, служебной командировки, во время выходных и нерабочих праздничных дней).

СОГЛАСОВАНО:

Юрисконсульт
28.03.2022 г.



Чирков П.В.